



Handboek Technische zaken



Handboek Technische zaken

Hoofdstukken:

- 1- Inleiding**
- 2- TBV`s Voorzitter Technische Commissie**
- 3- TBV`s Technisch Jeugd Coördinator bovenbouw**
- 4- TBV`s Technisch Jeugd Coördinator onderbouw**
- 5- TBV`s Technische Commissie Leden**
- 6- TBV`s Trainer prestatieteams**
- 7- TBV`s Trainer standaardteams**
- 8- TBV`s Teamleider**



1 - Inleiding

Het Handboek Technische Zaken is bedoeld als naslagwerk voor de Technische commissie, trainers en teamleiders.

Hierin staat omschreven welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden de verschillende functionarissen binnen Technische Zaken van FC Binnenmaas hebben.

Het Handboek technische Zaken heeft als doel om duidelijkheid en structuur binnen Technische Zaken te vormen en te behouden.



2 - TBV's Voorzitter Technische Commissie:

Taken:

- Voert regelmatig overleg met het hoofdbestuur (8 keer per jaar) en vertegenwoordigd hier het technische belang van FC Binnenmaas.
- Organiseert regelmatig overleg met de gehele Technische Commissie (8 keer per jaar), zit deze voor, verzorgt agenda punten en distribueert ingekomen stukken of andere belanghebbende documentatie.
- Heeft een proactieve houding binnen de club, communiceert zeer regelmatig met de TC leden over de gang van zaken binnen de leeftijdscategorieën.
- Draagt het beleidsplan uit en voert helikopterview uit over de gang van zaken op technisch gebied binnen FC Binnenmaas.
- Fungeert als eerste aanspreekpunt m.b.t. Technische zaken en is contact persoon BVO's/KNVB.
- Heeft een pro actieve houding t.a.v. onderhouden van en samenwerken met contacten uit de regio en sponsors.
- Bekijkt regelmatig wedstrijden/trainingen van de diverse teams van FC Binnenmaas zodat de voorzitter op de hoogte is van de gang van zaken binnen de categorieën.
- Evalueert periodiek de TJC onderbouw en de TC leden.
- Fungeert als derde aanspreekpunt voor trainers en leiders en als vierde aanspreekpunt voor spelers/speelsters en/ouders, indien dit met de Technisch coördinator/trainer/leider niet naar tevredenheid verloopt.

Bevoegdheden:

- Vult openstaande vacatures van TJC, TC-leden en selectie trainers in, ook een eventueel ontslag wordt door de voorzitter Technische Commissie bekrachtigd en voorgelegd bij het hoofdbestuur.
- Kan voorstellen doen om spelers vervroegd door te laten stromen.
- Kan voorstellen doen om teamsamenstellingen te wijzigen.
- Heeft de bevoegdheid om TJC onderbouw/TC leden/ trainers/leiders/spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Bewaakt het beleidsplan binnen de gestelde kaders en stelt waar nodig het beleidsplan in overleg met de Technische Commissie bij.
- Bekrachtigd aan het eind van elk seizoen de invulling van alle vacatures met betrekking tot TJC, TC-leden, trainers en leiders voor de teams van FC Binnenmaas.
- Is aanwezig bij de jaarlijkse ledenvergadering.
- Heeft een actieve/positieve houding bij activiteiten.
- Evalueert de TJC onderbouw en TC leden op zijn/haar functioneren.
- Legt verantwoording af naar het bestuur.
- Kan een geldige VOG overleggen.



3 - TBV`s Technische Jeugd Coördinator bovenbouw:

Taken:

- Voert regelmatig overleg met de gehele Technische Commissie (8 keer per jaar).
- Woont op verzoek Technisch Coördinatoren het overleg met de trainers en begeleiders van de teams per leeftijdscategorie bij.
- Voert regelmatig overleg met Technisch Coördinator Selectie en Technisch Coördinator JO19/18 m.b.t. het doorstromen van speler vanuit JO19/18 naar de selectie.
- Voert regelmatig overleg met Technisch Coördinator Selectie en Technisch Coördinator JO19/18 m.b.t. de samenstelling van O23 selectie.
- Voert regelmatig overleg met Technisch Coördinator onderbouw m.b.t. het doorstromen van spelers/speelsters van onder- naar bovenbouw.
- Begeleidt en ondersteunt de jeugdtrainers en -leiders op voetbaltechnisch gebied met als doel dat elke spelers/speelsters zijn voetbaltalenten zo goed mogelijk kan ontwikkelen.
- Stimuleert trainers om trainerscursussen te volgen en ondersteunt hen daarbij.
- Woont regelmatig de trainingen bij en overlegt met trainers over de invulling van de trainingen.
- Bekijkt met grote regelmaat de wedstrijden van de teams en geeft leiders handreikingen voor de verbetering van de voetbaltactiek van het team en de individuele spelers/speelsters
- Evalueert tweemaal per jaar met trainers en leiders de ontwikkeling van ieder team.
- Fungeert als tweede aanspreekpunt voor trainers en leiders en als derde aanspreekpunt voor spelers/speelsters en/ouders, indien dit met de Technisch coördinator/trainer/leider niet naar tevredenheid verloopt.

Bevoegdheden:

- Adviseert bij het aanstellen van een selectie trainers (ook een eventueel ontslag)
- Kan voorstellen doen om spelers/speelsters vervroegd door te laten stromen.
- Kan voorstellen doen om teamsamenstellingen te wijzigen.
- Heeft de bevoegdheid om TC leden/trainers/leiders/spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Bewaakt het beleidsplan binnen de gestelde kaders en stelt waar nodig het beleidsplan in overleg met de Technische Commissie bij.
- Maakt in overleg met de Technisch Coördinatoren, leiders en trainers, een voorstel voor de spelers/speelsters indeling over de teams van de bovenbouw en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuurslid Technische zaken.
- Maakt aan het eind van elk seizoen een voorstel voor de invulling van alle vacatures met betrekking tot trainers en leiders voor de teams van de bovenbouw.
- Is aanwezig bij de jaarlijkse ledenvergadering.
- Heeft een actieve/positieve houding bij activiteiten.
- Evalueert de TC leden bovenbouw op zijn/haar functioneren.
- Legt verantwoording af naar het bestuur.
- Kan een geldige VOG overleggen.



4 - TBV`s Technische Jeugd Coördinator onderbouw:

Taken:

- Voert regelmatig overleg met de gehele Technische Commissie (8 keer per jaar).
- Woont op verzoek Technisch Coördinatoren het overleg met de trainers en begeleiders van de teams per leeftijdscategorie bij.
- Voert regelmatig overleg met Technisch Coördinator bovenbouw m.b.t. het doorstromen van spelers/speelsters van onder- naar bovenbouw.
- Begeleidt en ondersteunt de jeugdtrainers en -leiders op voetbaltechnisch gebied met als doel dat elke jeugdspeler zijn voetbaltalenten zo goed mogelijk kan ontwikkelen.
- Stimuleert trainers om trainerscursussen te volgen en ondersteunt hen daarbij.
- Woont regelmatig de trainingen bij en overlegt met trainers over de invulling van de trainingen
- Bekijkt met grote regelmaat de wedstrijden van de teams en geeft leiders handreikingen voor de verbetering van de voetbaltactiek van het team en de individuele spelers/speelsters
- Evalueert tweemaal per jaar met trainers en leiders de ontwikkeling van ieder team.
- Fungeert als tweede aanspreekpunt voor trainers en leiders en als derde aanspreekpunt voor spelers/speelsters en/ouders, indien dit met de Technisch coördinator/trainer/leider niet naar tevredenheid verloopt.

Bevoegdheden:

- Adviseert bij het aanstellen van een selectie trainers (ook een eventueel ontslag)
- Kan voorstellen doen om spelers/speelsters vervroegd door te laten stromen.
- Kan voorstellen doen om teamsamenstellingen te wijzigen.
- Heeft de bevoegdheid om TC leden/trainers/leiders/spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Bewaakt het beleidsplan binnen de gestelde kaders en stelt waar nodig het beleidsplan in overleg met de Technische Commissie bij.
- Maakt in overleg met de Technisch Coördinatoren, leiders en trainers, een voorstel voor de spelers/speelsters indeling over de teams van de onderbouw en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuurslid Technische zaken.
- Maakt aan het eind van elk seizoen een voorstel voor de invulling van alle vacatures met betrekking tot trainers en leiders voor de teams van de onderbouw.
- Is aanwezig bij de jaarlijkse ledenvergadering.
- Heeft een actieve/positieve houding bij activiteiten.
- Evalueert de TC leden onderbouw op zijn/haar functioneren.
- Legt verantwoording af naar het bestuur.
- Kan een geldige VOG overleggen.



5 - TBV's Technische Commissie leden:

Taken:

- Voert regelmatig overleg met de gehele Technische Commissie (8 keer per jaar)
- Voert overleg met de trainers en begeleiders van het team in zijn/haar leeftijdscategorie. (3 a 4 keer per jaar)
- Organiseert een informatie avond voor ouders van de betreffende leeftijdscategorie.
- Fungeert als aanspreekpunt voor ouders en nieuwe leden.
- Stelt kader(trainers/leiders) samen van de betreffende leeftijdscategorie.
- Stelt de selectieteams samen in overleg met TJC, trainers en TC lid van jongere leeftijdscategorie.
- Stelt de niet selectieteams samen in overleg met de trainers van de leeftijdscategorie.
- Zorgt er voor dat trainers/begeleiders op de hoogte zijn van het beleidsplan.
- Zorgt er voor dat de trainers zijn voorzien van een coach jas en een trainingspak
- Zorgt er voor dat er voldoende trainingsmateriaal aanwezig is (ballen, hesjes, hoedjes, enz.)
- Houdt contact met trainers/begeleiders van alle teams in zijn/haar leeftijdscategorie
- Bezoekt regelmatig wedstrijden en trainingen van zijn/haar leeftijdscategorie.

Bevoegdheden:

- Adviseert bij het aanstellen van een selectie trainer (ook een eventueel ontslag)
- Controleert of het beleidsplan wordt uitgevoerd.
- Zorgt er voor dat het beleidsplan wordt geëvalueerd en blijft door ontwikkelen.
- Voert een actieve rol bij de interne scouting van overige leeftijdscategorieën.
- Heeft de bevoegdheid om trainers/leiders/spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Is op de hoogte van het beleidsplan en handelt hier ook naar.
- Is aanwezig bij de jaarlijkse ledenvergadering.
- Bezoekt wedstrijden van andere leeftijdscategorieën.
- Helpt andere TC leden waar nodig.
- Heeft een actieve/positieve houding bij activiteiten.
- Evalueert de trainers / leiders van betreffende leeftijdscategorie op zijn/haar functioneren.
- Legt verantwoording af naar het bestuurslid Technische zaken.
- Kan een geldige VOG overleggen.



6 - TBV's Trainer Prestatieteam:

Taken:

- Het verbeteren van de voetballende kwaliteit van zijn spelers/speelsters in zijn team, volgens het beleidsplan en passend bij de leeftijdscategorie.
- Het coachen (begeleiden) van zijn spelers/speelsters tijdens wedstrijden en toernooien.
- Bereidt trainingen grondig (en op schrift) voor op basis van de wedstrijdanalyses.
- Houdt voor en na de wedstrijd een duidelijke wedstrijdbespreking/evaluatie.
- Geeft ondersteuning van de trainers van de standaardteams bij het geven van de juiste trainingen.
- Geeft enkele keren per jaar een voorlichting op het gebied van training geven, aan trainers van de standaardteams. Hierbij kan de trainer ondersteuning vragen aan de TJC en/of andere trainers van prestatieteams.
- Heeft regelmatig overleg met andere trainers en de TJC en/of TC over de ontwikkeling van de spelers/speelsters en eventueel doorschuiven van spelers/speelsters naar een ander team indien noodzakelijk.
- Is betrokken bij de interne scouting van overige leeftijdscategorieën.
- Is op de hoogte van het beleidsplan van FC Binnenmaas en handelt hier ook naar.
- Draagt het beleidsplan van FC Binnenmaas positief uit aan spelers/speelsters en ouders.
- Organiseert aan het begin van het seizoen een bijeenkomst voor ouders en spelers/speelsters van zijn team.
- Fungeert als eerste aanspreekpunt van de ouders.

Bevoegdheden:

- Geeft invulling aan de trainingen volgens het beleidsplan van FC Binnenmaas.
- Geeft invulling aan de jaarplanning met betrekking tot trainingen/wedstrijden/toernooien in overleg met Technisch Jeugd Coördinator of Technisch Coördinator van zijn/haar categorie en toernooiencommissie.
- Geeft invulling aan nevenactiviteiten met zijn team of in overleg met andere teams.
- Heeft de bevoegdheid om spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Draagt zorg voor een goede trainingsvoorbereiding.
- Draagt zorg voor het beschikbare trainingsmateriaal tijdens trainingen.
- Draagt zorg voor een aan- en afwezigheidsregistratie.
- Draagt zorg voor het periodiek (2x per seizoen in december en maart) registreren van de ontwikkelingen van de spelers/speelsters.
- Draagt zorg voor een goede communicatie tussen begeleiding, spelers/speelsters en ouders.
- Draagt zorg voor het uitdragen van de normen en waarden van zijn van spelers/speelsters en spreekt de spelers/speelsters hier op aan. Te denken valt aan taalgebruik, het niet dragen van sierraden tijdens training/wedstrijd, het dragen van scheenbeschermers tijdens training/wedstrijd, etc.
- Draagt een voorbeeldfunctie uit en ziet toe op een respectvolle omgang met elkaar binnen zijn team.
- Heeft een actieve/positieve houding bij activiteiten van FC Binnenmaas.
- Kan een geldige VOG overleggen.



7 - TBV's Trainer Standaardteam:

Taken:

- Het verbeteren van de voetballende kwaliteit van zijn spelers/speelsters in zijn team, volgens het beleidsplan en passend bij de leeftijdscategorie.
- Het coachen (begeleiden) van zijn spelers/speelsters tijdens wedstrijden en toernooien.
- Bereidt trainingen voor op basis van de wedstrijdanalyses.
- Houdt voor en na de wedstrijd een wedstrijdbespreking/evaluatie.
- Staat open voor ondersteuning van de trainers van de selectieteams bij het geven van de trainingen.
- Volgt enkele keren per jaar een voorlichting op het gebied van training geven.
- Heeft regelmatig overleg met andere trainers en de TJC en/of TC over de ontwikkeling van de spelers/speelsters en eventueel doorschuiven van spelers/speelsters naar een ander team indien noodzakelijk.
- Is op de hoogte van het beleidsplan van FC Binnenmaas en handelt hier ook naar.
- Draagt het beleidsplan van FC Binnenmaas positief uit aan spelers/speelsters en ouders.
- Organiseert aan het begin van het seizoen een bijeenkomst voor ouders en spelers/speelsters van zijn team, eventueel in samenwerking met ondersteuning van de TC van de leeftijdscategorie.
- Fungeert als eerste aanspreekpunt van de ouders.

Bevoegdheden:

- Geeft invulling aan de trainingen volgens het beleidsplan van FC Binnenmaas.
- Geeft invulling aan de jaarplanning met betrekking tot trainingen/wedstrijden/toernooien in overleg met Technisch Jeugd Coördinator of Technisch Coördinator van zijn/haar categorie en toernooiencommissie.
- Geeft invulling aan nevenactiviteiten met zijn team of in overleg met andere teams.
- Heeft de bevoegdheid om spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Draagt zorg voor een goede trainingsvoorbereiding.
- Draagt zorg voor het beschikbare trainingsmateriaal tijdens trainingen.
- Draagt zorg voor een aan- en afwezigheidsregistratie.
- Draagt zorg voor het periodiek (2x per seizoen in december en maart) registreren van de ontwikkelingen van de spelers/speelsters.
- Draagt zorg voor een goede communicatie tussen begeleiding, spelers/speelsters en ouders.
- Draagt zorg voor het uitdragen van de normen en waarden van zijn van spelers/speelsters en spreekt de spelers/speelsters hier op aan. Te denken valt aan taalgebruik, het niet dragen van sierraden tijdens training/wedstrijd, het dragen van scheenbeschermers tijdens training/wedstrijd, etc.
- Draagt een voorbeeldfunctie uit en ziet toe op een respectvolle omgang met elkaar binnen zijn team.
- Heeft een actieve/positieve houding bij activiteiten van FC Binnenmaas.
- Kan een geldige VOG overleggen.



8 - TBV`s Teamleider:

Taken:

- Aanspreekpunt voor trainers, spelers/speelsters en ouders.
- Draagt zorg voor goede communicatie richting ouders en spelers/speelsters
- Bij problemen of vragen is de leider het aanspreekpunt hij/zij kan mensen met de vraag naar de betreffende persoon sturen of het probleem zelf oplossen.
- Draagt zorg voor duidelijke en goede organisatie en communicatie m.b.t. zijn/haar team.
- Draagt zorg voor duidelijke overzichten aangaande wedstrijden en trainingen.
- Is gastheer/vrouw voor de leider(s) en trainer(s) van bezoekende verenigingen
- Spreekt de regels en afspraken door met de spelers/speelsters van zijn/haar team iom de trainer.
- Zorgen en motiveren voor de uitvoering van nevenactiviteiten met het team.
- Ondersteunen bij de organisatie van nevenactiviteiten.
- Gevraagd en ongevraagd de trainer van het team adviseren over teamaangelegenheden.
- Onderhoudt intensief contact met de trainer.

Bevoegdheden:

- Heeft de bevoegdheid om spelers/speelsters bij ongewenst gedrag aan te spreken.

Verantwoordelijkheden:

- Een leider heeft een voorbeeldfunctie voor zijn/haar spelers/speelsters uit het team. Derhalve dient hij/zij zich bewust te zijn van eigen gedragingen en uitlatingen
- Een speler/speelster heeft naast de thuis- en schoolsituatie ook op het sportveld duidelijke richtlijnen nodig waar hij/zij zich binnen kan en mag bewegen. Deze kaders dienen door de leider op een duidelijke doch uitnodigende manier te worden aangegeven. Dit alles heeft te maken met normen en waarden die in de huidige maatschappij een belangrijke rol spelen.
- Bij storend en/of ongewenst gedrag dient de leider dit met de desbetreffende speler/speelster in eerste instantie op te lossen. Zo nodig samen met de ouder(s). Wanneer noodzakelijk, kan de aanwezigheid van de Technisch Coördinator in dit gesprek gevraagd worden.
- De leider is niet alleen resultaat gericht, maar ook gericht op plezier in het spel en onderling contact tussen de spelers/speelsters.
- De leider heeft oog voor de groepsdynamiek in het team en gaat hier motiverend mee om. Een speler/speelster moet zich te allen tijden thuis en geaccepteerd voelen in een team. De leider heeft in deze een duidelijke signaalfunctie. Speciaal aandacht voor pestgedrag.
- De leider streeft ernaar om een zo gelijkwaardig mogelijk contact te hebben met de spelers/speelsters van zijn/haar team.
- Zorg dragen voor een goede communicatie met de trainer.
- Kan een geldige VOG overleggen.